

PROGRAM

privind obiectivele candidaturii înaintate în Colegiul de evaluare a performanțelor procurorilor

I. Premisele conceptului.

Activitatea Procuraturii, reieșind din atribuțiile și competența de care dispune, urmează să fie desfășurată într-un stat de drept cu respectarea principiilor: legalității, autonomiei, independenței procurorilor, imparțialității, corectitudinii, onestității, respectarea cerințelor morale și de etică într-o societate democratică.

Forma de autoadministrare a procuraturii include organele colegiale stipulate conform legii, inclusiv mecanismul de evaluare a performanțelor procurorilor prin intermediul Colegiului de evaluare a performanțelor procurorilor, care trebuie să fie un filtru veritabil de partajare a capacităților profesionale a procurorilor în evaluarea prestației fiecărui procuror.

II. Obiective, acțiuni și priorități de activitate.

În eventualitate alegere în Colegiului de evaluare a performanțelor procurorilor, îmi propun ca priorități de activitate:

- Supunerea la evaluare echidistantă a performanțelor procurorilor în baza rezultatelor personale acumulate, cu respectarea partajării obiective a calităților personale și aptitudini profesionale;
- Implementarea unui mecanism transparent care să evidențieze modul de punctare a prestațiilor procurorilor, cu explicarea randamentului și punctajului obținut de fiecare procuror supus evaluării;
- Lipsa de ezitare în sesizarea cazurilor de necorespondere a calităților de procuror și evaluarea corespunzătoare;
- Promovarea unui climat de încredere în organele de autoadministrare a procuraturii, astfel ca fiecare candidat supus evaluării să acceadă la funcțiile solicitate, numai în baza rezultatelor de evaluare profesională;
- Sporirea conlucrării cu structurile interne ale procuraturii și actorilor implicați în procesul judiciar, în vederea prezentării de ansamblu a imaginii procuraturii și fiecărui procuror în parte în terenul profesional și societate;

III. Aspecte vulnerabile.

Lacunele în mecanismului de evaluare a performanțelor procurorilor, poate determina aprecieri subiective față de procurori din diferite structuri, astfel ca unii procurori bine calificați să fie dezavantajați prin punctajele aplicate, ceea ce este inadmisibil.

IV. Concluzii.

Este de menționat faptul că pentru obținerea rezultatelor considerabile în activitatea managerială a Procuraturii este nevoie de implicare activă, iar experiența obținută în activitatea profesională personală, consider că va ajuta să implimentez anumite practici eficiente de lucru, să promovez obiectivele profesionale.

Colegiul de evaluare a performanțelor procurorilor, este acel prin organ colegial care poate pune accente definite pe criteriile de evaluare a procurorilor care îndeplinesc exemplar obligațiunile și atribuțiile profesionale, iar lacunele depistate trebuie să fie remediate prin mecanisme interne de instruire și accesibilitate la practici pozitive.

Vă mulțumesc anticipat pentru încrederea acordată, în eventualitate susținere a obiectivelor prin alegere în calitate de membru al Colegiului de evaluare a performanțelor procurorilor.

03.11.2021

**Procuror-șef al
Procuraturii raionului Leova**



Eduard PANEA