

PROGRAM

privind obiectivele urmărite în cazul alegerii în calitate de membru al Colegiului de evaluare a performanțelor procurorilor

Prezentul Program este întocmit de procurorul în Secția combaterea traficului de ființe umane din cadrul Direcției urmărire penală și criminalistică a Procuraturii Generale Viorel Ciobanu în baza pct.38 din Regulamentul Adunării Generale a Procurorilor adoptat prin Hotărârea Adunării Generale a Procurorilor nr.3 din 27 mai 2016 în vederea participării la alegerile membrilor procurori în Colegiul de evaluare a performanțelor procurorilor.

În organele procuraturii activez din anul 1995, ocupând diferite poziții, începând cu procuror în procuratura raională, procuror în procuratura de circumscripție, procuror în Procuratura Generală, inclusiv 15 ani în funcții de conducere. Concomitent, prin cumul am activat ca formator în cadrul Institutului Național de Justiție din anul 2008 până în prezent.

Pentru organele Procuraturii, este extrem de important de a acorda o sporită atenție personalului care activează în cadrul instituției și care reprezintă forța motrică a schimbării instituției și evoluției performanțelor acesteia. În acest context urmează a se ține cont de standardele și criteriile de exigență stabilite de Comisia Europeană și Recomandarea (2000) 19 a Comitetului de Miniștri privind rolul Procuraturii în sistemul de justiție penală și Recomandarea (2003) 1604 privind rolul Procuraturii în societate democratică guvernată în baza principiului supremației Legii, conform căreia urmează a fi adoptate *măsuri eficiente* pentru a garanta că procurorii sunt capabili să-și îndeplinească îndatoririle și responsabilitățile profesionale în condiții legale și organizaționale adecvate, precum și în *condiții adecvate* în ceea ce privește mijloacele, în special mijloacele bugetare puse la dispoziția lor.

Colegiului de evaluare a performanțelor procurorilor (CEPP) ca organ de autoadministrare a Procuraturii are un rol deosebit în aprecierea activității, nivelului de cunoștințe și aptitudinilor profesionale ale procurorilor, a corespunderii acestora cu funcțiile deținute, precum și pentru stimularea perfecționării abilităților profesionale și sporirea eficienței activității de procuror.

Metodele și criteriile de evaluare trebuie să asigure un echilibru adecvat între protecția independenței procurorului în procesul de evaluare a performanțelor profesionale, pe de o parte, și protecția valorilor, nu mai puțin importante, cum ar fi eficiența sistemului judiciar și înalta calificare profesională a procurorilor. Echilibrul căutat trebuind să evite ca introducerea unor obiective de performanță să nu ducă la o atitudine de concentrare pe numărul de dosare și timpul de procesare a acestora, în detrimentul calității procesului decizional și a hotărârii adoptate în sine.

Activînd în procuraturile de toate nivelele, inclusiv ca procuror-șef, de formator în cadrul INJ am acumulat anumite abilități și cunosc subtilitățile activității de procuror care mi-ar permite să evaluez obiectiv activitatea colegilor. Mai mult, începînd cu luna octombrie 2019 am fost delegat în calitate de membru al Colegiului de evaluare a performanțelor procurorilor, astfel că în perioada scurtă cât am activat în această funcție am identificat mai multe lacune ale cadrului normativ care fac dificilă evaluarea

obiectivă a procurorilor. În acest sens, fiind ales în funcția în care balotez, voi întreprinde măsuri în vederea perfectării cadrului normativ care să permită evaluarea cât mai obiectivă a procurorilor.

În cazul alegerii în calitate de membru al Colegiului de calificare pe perioada de mandat voi depune efort pentru realizarea următoarelor obiective:

- Efectuarea obiectivă a evaluării procurorilor în funcție de volumul și calitatea lucrului efectuat, promptitudinea în activitatea profesională, respectarea reglementărilor instituționale, capacitățile de integrare și comunicare, reputație și integritate;
- Crearea unui mecanism de evaluare profesională a procurorilor ținând cont concomitent de nivelul de instruire, dar și de abilitățile practice, precum și de disponibilitatea de a se perfecționa în continuare;
- Înaintarea de inițiative privind perfectarea cadrului legislativ și normativ, care să permită evaluarea cât mai obiectivă a procurorilor;
- Asigurarea transparenței activității Colegiului prin mediatizarea rezultatelor acestuia, precum și solicitarea unui feed back asupra activității CEPP pentru a spori calitatea prestației;
- Dezvoltarea unui parteneriat atât la nivel național cu structuri similare de pe lângă Consiliul Superior al Magistraturii, cât și la nivel internaționale sau regional cu entități identice din alte state în vederea preluării bunelor practici în domeniu.

**Procuror-șef interimar al Secției combaterea
traficului de ființe umane din cadrul
Direcției urmărire penală și criminalistică
a Procuraturii Generale**



Viorel CIOBANU