



PROCURATURA REPUBLICII MOLDOVA

PROCURATURA GENERALĂ

mun. Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 73, MD-2001, Tel.: /373 22/ 828 373
www.procuratura.md / e-mail: proc-gen@procuratura.md

24 noiembrie 2025 nr.4-2d/25-359

Domnului Andrian GAVRILIȚĂ
Ministrul Finanțelor

Stimate domnule Ministru,

În rezultatul unei analize comparative a claselor de salarizare pentru unele categorii de funcționari din instituțiile puterii executive și celei legislative, pe de o parte, și a funcționarilor din sectorul justiției pe de altă parte, se constată o diferență considerabilă de salarizare a funcționarilor din cadrul Procuraturii Generale, procuraturilor specializate și a procuraturilor teritoriale comparativ cu funcții similare din instituțiile puterii executive.

Procuratura Generală a analizat cadrul normativ aferent reglementărilor ce vizează *Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar*.

Astfel, proiectul de lege, prin care se propune amendarea Legii nr.270/2018 *privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar*, este elaborat în scopul majorării nivelului salarial și asigurării principiului echității, tratamentului nediscriminatoriu și a remunerării egale pentru munca de valoare prestată în condiții similare, propunându-se majorarea salariului pentru toate categoriile de personal al Procuraturii.

Având în vedere cele expuse, ținând cont de prevederile pct.6 și 7 din *Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor*, aprobat prin *Hotărârea Guvernului nr.696/2017*, dar și a prevederilor art.23 alin.(1) din *Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative*, expediem proiectul de Lege menționat *supra*, pentru promovare, avizare și expertizare.

Anexe:

- proiectul de lege pe 2 file;
- nota de fundamentare la proiectul de lege pe 4 file.

Cu respect,

Procurorul General interimar

/semnat/

Alexandru MACHIDON

LEGE
pentru modificarea Tabelului nr.2 al Anexei nr.3 din Legea nr.270/2018
privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Tabelul 2 al Anexei nr.3 din *Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar* (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr.441-447, art.715) cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Compartimentul **Aparatul Procuraturii Generale și procuraturilor specializate, Aparatul Consiliului Superior al Procurorilor, Secretariatul Curții Constituționale, Secretariatul Consiliului Superior al Magistraturii, Secretariatul Curții Supreme de Justiție:**

- poziția A2113 va avea următorul cuprins:

A2113	Consultant al procurorului	85	5,79
-------	----------------------------	----	------

- poziția A2114 va avea următorul cuprins:

A2114	Consultant principal	85	5,79
-------	----------------------	----	------

- poziția A2148 va avea următorul cuprins:

A2148	Consultant superior	83	5,55
-------	---------------------	----	------

- poziția A2176 va avea următorul cuprins:

A2176	Specialist principal	78	5,0
-------	----------------------	----	-----

- poziția A2194 va avea următorul cuprins:

A2194	Specialist superior	77	4,90
-------	---------------------	----	------

- poziția A2209 va avea următorul cuprins:

A2209	Specialist	65	3,81
-------	------------	----	------

2. Compartimentul **Procuraturile teritoriale:**

- poziția A2128 va avea următorul cuprins:

A2128	Consultant al procurorului	85	5,79
-------	----------------------------	----	------

- poziția A2199 va avea următorul cuprins:

A2199	Specialist principal	78	5,0
-------	----------------------	----	-----

- poziția A2217 va avea următorul cuprins:

A2217	Specialist superior	77	4,90
-------	---------------------	----	------

- poziția A2225 va avea următorul cuprins:

A2225	Specialist	65	3,81
-------	------------	----	------

Art. II. – Prezenta lege intră în vigoare la 1 ianuarie 2026.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

NOTA DE FUNDAMENTARE
la proiectul de lege pentru modificarea Tabelul 2 al Anexei nr.3 din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Autorul Proiectului este Procuratura Generală.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Proiectul de lege vizează modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și este elaborat în vederea creșterii și echivalării nivelului salarial pentru unele categorii de angajați și anume pentru funcționari publici din sistemul procuraturii.
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
Aplicarea prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar a identificat carențe la nivelul salarizării unor funcții din sectorul bugetar în cadrul Aparatului Procuraturii Generale și a procuraturilor teritoriale. Astfel, în vederea eliminării discrepanțelor identificate și asigurării unui nivel de salarizare competitiv, corespunzător complexității și efortului depus, se propun intervenții în Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse
3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
Prin proiectul de lege se propune intervenția în prevederile Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. În scopul majorării nivelului salarial și asigurării principiului echității, tratamentului egal și a remunerării egale pentru munca de valoare egală, precum și în vederea elaborării unui sistem de salarizare unitar, transparent, echitabil, atractiv, nediscriminatoriu capabil să reflecte și să remunereze performanța profesională din fiecare domeniu de activitate, se propune majorarea claselor de salarizare pentru funcțiile publice de execuție "consultant al procurorului", „consultant principal și superior”, „specialist principal” „specialist superior”, „specialist”.
În urma unei analize comparative a claselor de salarizare pentru unele categorii de funcționari din instituțiile puterii executive și celei legislative, pe de o parte, și din sectorul justiției pe de altă parte, se constată o diferență considerabilă de salarizare a funcționarilor din cadrul Procuraturii Generale și a procuraturilor teritoriale, comparativ cu funcțiile similare din aparatele centrale ale ministerelor sau a aparatului președintelui de raion și subdiviziunile subordonate consiliului raional.
Astfel, în proiect se propun următoarele:

- Codul funcției A2113 pentru *consultant al procurorului*, clasa de salarizare „75” urmează a fi substituită cu clasa de salarizare „85”, iar cifrele coeficientului de salarizare „4,70” se substituie cu cifrele „5,79”, similar codului funcției A2112 pentru asistent judiciar din cadrul judecătoriilor și Curților de apel.

Această situație este valabilă și pentru propunerea de a modifica codul funcției A2128 – *consultant al procurorului din procuraturile teritoriale*, unde s-a propus ca clasa de salarizare „73” să fie substituită cu clasa de salarizare „85”, iar cifrele coeficientului de salarizare „4,51” să fie substituite cu cifrele „5,79”.

- Codul funcției A2114 pentru *consultant principal*, clasa de salarizare „77” urmează a fi substituită cu clasa de salarizare „85”, iar cifrele coeficientului de salarizare „4,90” se substituie cu cifrele „5,79”.
- Codul funcției A2148 pentru *consultant superior*, clasa de salarizare „72” urmează a fi substituită cu clasa de salarizare „83”, iar cifrele coeficientului de salarizare „4,41” se substituie cu cifrele „5,55”, similar codului funcției A2077 pentru auditor superior din cadrul Autorităților publice autonome ș.a.
- Codul funcției A2176 pentru *specialist principal*, clasa de salarizare „65” se substituie cu clasa de salarizare „78”, iar cifrele coeficientului de salarizare „3,81” se substituie cu cifrele „5,0”, similar codului funcției A2092 pentru auditor public din cadrul Autorităților publice autonome.
- Codul funcției A2194 pentru *specialist superior*, clasa de salarizare „60” se substituie cu clasa de salarizare „77”, iar cifrele coeficientului de salarizare „3,43” se substituie cu cifrele „4,90” similar codului funcției A2103 pentru auditor intern principal din cadrul aparatelor centrale ale ministerelor.
- Codul funcției A2209 pentru *specialist*, clasa de salarizare „55” se substituie cu clasa de salarizare „65”, iar cifrele coeficientului de salarizare „3,09” se substituie cu cifrele „3,81”, similar funcției A2171 de auditor intern din cadrul Aparatelor centrale ale ministerelor.
- Codul funcției A2199, pentru *specialist principal din cadrul procuraturilor teritoriale*, clasa de salarizare „58” se propune substituirea cu clasa de salarizare „78”, iar cifrele coeficientului de salarizare „3,29” să fie substituite cu cifrele „5,0”, similar propunerii de a modifica codul funcției A2176 pentru specialist principal din cadrul Aparatului Procuraturii Generale.
- Codul funcției A2217, pentru *specialist superior din cadrul procuraturilor teritoriale* clasa de salarizare „52” se substituie cu clasa de salarizare „77”, iar cifrele coeficientului de salarizare „2,9” se substituie cu cifrele „4,9”, similar propunerii de a modifica codul funcției A2194 pentru specialist superior din cadrul Aparatului Procuraturii Generale.
- Codul funcției A2225 pentru *specialist din cadrul procuraturilor teritoriale* clasa de salarizare „50” se substituie cu clasa de salarizare „65”,

iar cifrele coeficientului de salarizare „2,79” se substituie cu cifrele „3,81”, similar propunerii de a modifica codul funcției A2209 pentru specialist din cadrul Aparatului Procuraturii Generale.
3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare
În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative.
4. Analiza impactului de reglementare
4.1. Impactul asupra sectorului public
Primordial impactul asupra sectorului public este reprezentat de majorarea nivelului salarial al angajaților din cadrul Aparatului Procuraturii Generale și a procuraturilor teritoriale.
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative
Proiectul prevede modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, ca urmare a implementării unor măsuri noi de politică salarială începând cu 01.01.2026 Conducându-ne de prevederile actelor normative în vigoare privind salarizarea pentru fiecare funcție, calculul cheltuielilor de personal (funcționari publici de conducere și de execuție) pentru 12 luni constituie în total 103.005,74 mii lei. Având în vedere propunerile de majorare a claselor de salarizare pentru efectivul de personal vizat, costurile cheltuielilor de personal (funcționari publici de conducere și de execuție) pentru 12 luni constituie în total 128.840,66 mii lei. Costurile privind majorarea claselor de salarizare a funcțiilor publice din cadrul Procuraturii, generează un <i>impact de creștere a cheltuielilor de personal cu 25.834,92 mii lei, sau cu 25% mai mult decât cheltuielile de personal planificate pentru asigurarea plăților salariale aferent funcțiilor publice conform schemei de încadrare a personalului aprobat pentru anul 2025.</i>
4.3. Impactul asupra sectorului privat
Nu este aplicabil
4.4. Impactul social
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Nu este aplicabil
4.5. Impactul asupra mediului
Nu este aplicabil
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Nu este aplicabil
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională

Proiectul de lege promovat, nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Proiectul de lege nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
Întru respectarea prevederilor Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative și ale Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul și nota informativă sunt plasate pe portalul www.particip.gov.md . Proiectul va fi supus consultărilor publice cu toate părțile interesate și va urma avizarea oficială în condițiile cadrului normativ.
7. Concluziile expertizelor
Proiectul va fi supus expertizei anticorupție în conformitate cu art. 35 din Legea cu privire la actele normative nr. 100/2017, fiind solicitată efectuarea expertizei anticorupție de către Centrul Național Anticorupție. Informația privind rezultatele expertizei anticorupție va fi inclusă după recepționarea raportului de expertiză anticorupție în sinteza obiecțiilor și propunerilor/recomandărilor la proiectul de lege.
8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent
Implementarea prevederilor proiectului nu necesită modificarea altor acte normative. Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.
9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ
Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.