



PROCURATURA REPUBLICII MOLDOVA

PROCURATURA GENERALĂ

mun. Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 73, MD-2001, Tel.: /373 22/ 828 373
www.procuratura.md / e-mail: proc-gen@procuratura.md

29 aprilie 2025 nr.4-2d/25-156

Ministră a Justiției

Stimată doamnă Ministră,

În legătură cu aprobarea noii structuri a Procuraturii Anticorupție¹ și în scopul asigurării unei sinergii în activitatea procuraturilor specializate *per ansamblu*, Procuratura Generală vine cu un proiect de lege care urmărește scopul corelării cadrului legislativ existent cu realitățile și exigențele funcționale ale procuraturilor

Obiectivul urmărit la elaborarea proiectului de lege a fost alinierea Legii nr. 155/2011 *pentru aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice* cu prevederile Legii nr. 270/2018 *privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar* în aspect de reglementare a funcției de Șef și Șef adjunct al Aparatului procuraturii specializate.

Având în vedere cele expuse, ținând cont de prevederile pct.6 subpct.2) și pct.7 subpct.1) din *Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Ministerului Justiției*, aprobat prin *Hotărârea Guvernului nr.698/2017*, a pct.40 din *Regulamentul Guvernului aprobat prin Hotărârea Guvernului 610/2018*, dar și a prevederilor art.23 alin.(1) din *Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative*, expediem proiectul de Lege menționat *supra*, cu propunere de promovare avizare și expertizare.

Anexe:

- proiectul de lege pe o filă;
- nota de fundamentare la proiectul de lege pe 3 file.

Cu respect,

Procurorul General

/semnat/

Ion MUNTEANU

¹ Ordinul Procurorului General nr. 144/3 din 29 noiembrie 2024

LEGE
pentru modificarea unor acte normative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Anexa la Legea nr. 155/2011 pentru aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2011, nr. 164–165, art. 480), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

La capitolul I, secțiunea a 3-a, poziția A04, după titlul funcției, „Șef adjunct al Aparatului Procuraturii Generale/șefă adjunctă a Aparatului Procuraturii Generale” se completează cu un titlu nou cu următorul cuprins:

„Șef al Aparatului procuraturii specializate/șefă a Aparatului procuraturii specializate
Șef adjunct al Aparatului procuraturii specializate/șefă adjunctă a Aparatului procuraturii specializate”.

Art. II. – Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441–447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

La Anexa nr.6, în note:

se completează cu pct.4¹ cu următorul cuprins:

„4¹. Pentru personalul de la punctul 4, detașat în cadrul procuraturilor specializate și care exercită funcții de conducere, se stabilește o majorare a claselor de salarizare corespunzătoare funcțiilor de conducere din unitățile bugetare din care sunt detașați.”.

Art. III. - (1) Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

NOTA DE FUNDAMENTARE
la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Proiectul de Lege pentru modificarea unor acte legislative este elaborat de Procuratura Generală.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Elaborarea prezentului proiect de lege este determinată de necesitatea corelării cadrului legislativ existent cu realitățile și exigențele funcționale ale Procuraturii, în special ale Procuraturii Anticorupție, în contextul reformei instituționale. Este de menționat că, prin Hotărârea Parlamentului nr. 14 din 01.02.2024, a fost aprobat numărul de personal al Procuraturii. Obiectivul urmărit prin adoptarea acestui act normativ a fost consolidarea capacității instituționale, prin optimizarea structurii organizatorice și a personalului Procuraturii, în funcție de competențele acestora și de volumul de muncă, precum și prin creșterea numărului de posturi, în vederea asigurării unei funcționări eficiente. Această măsură rezultă din Planul de acțiuni pentru implementarea recomandărilor formulate de Comisia Europeană în Avizul privind cererea Republicii Moldova de aderare la Uniunea Europeană, aprobat de Comisia Națională pentru Integrare Europeană la data de 04.08.2022, obiectivul 3.1: „Îndeplinirea angajamentului de a combate corupția la toate nivelurile prin luarea de măsuri decisive în direcția unor anchete proactive și eficiente, precum și prin obținerea unui bilanț credibil al urmăririlor penale și al condamnărilor.” Prin urmare, în temeiul Ordinului Procurorului General nr. 144/3 din 29.11.2024, a fost aprobată structura Procuraturii Anticorupție, inclusiv subdiviziunile instituționale ale acesteia. Astfel, în cadrul Procuraturii Anticorupție a fost instituit Aparatul Procuraturii Anticorupție, condus de un șef. În procesul de aplicare a actelor normative menționate, a fost constatată o neconcordanță legislativă privind codul funcției A04 din Anexa la Legea nr. 155/2011 pentru aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice, întrucât aceasta nu prevede funcția de Șef al Aparatului procuraturii specializate și Șef adjunct al Aparatului procuraturii specializate – o lacună legislativă care creează impedimente în atingerea obiectivelor de consolidare instituțională. De asemenea, potrivit structurii de personal a Procuraturii Anticorupție, în cadrul Direcției Generale Investigații și Suport Operativ își desfășoară activitatea următorii conducători: Șeful Direcției Investigații; Șeful Direcției Suport Operativ; Șeful Secției Suport Investigații; Șeful Serviciului Telecomunicații; Șeful Serviciului Suport Tehnic. Astfel, în total cinci funcții de conducere din cadrul Direcției Generale Investigații și Suport Operativ nu sunt prevăzute expres în Legea nr. 270/2018, ceea ce generează impedimente în stabilirea și achitarea corectă a drepturilor salariale corespunzătoare. Temeiul legal al inițierii prezentului proiect îl constituie: - Legea nr. 155/2011 pentru aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice; - Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar; - Hotărârea Parlamentului nr. 14 din 01.02.2024 cu privire la aprobarea numărului

de personal al Procuraturii; - Ordinul Procurorului General nr. 144/3 din 29.11.2024 privind aprobarea structurii Procuraturii Anticorupție; - Planul de acțiuni pentru implementarea recomandărilor Comisiei Europene, aprobat de Comisia Națională pentru Integrare Europeană la data de 04.08.2022, în special obiectivul 3.1 privind combaterea corupției la toate nivelurile.
3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse
3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
Scopul principal al proiectului este eliminarea neconcordanțelor legislative și asigurarea unui cadru legal coerent, care să permită funcționarea eficientă a Procuraturii Anticorupție, prin: - recunoașterea și includerea funcției de Șef al Aparatului procuraturii specializate în Clasificatorul unic al funcțiilor publice; - reglementarea corectă a salarizării funcțiilor de conducere din cadrul Direcției Generale Investigații și Suport Operativ, prin completarea Notei din Anexa nr. 6 la Legea nr. 270/2018. Proiectul de lege propune: 1) Completarea codului funcției A04 din Secțiunea a 3-a a Anexei la Legea nr. 155/2011 cu titlul „Șef al Aparatului procuraturii specializate/Șefă a Aparatului procuraturii specializate”; 2) Completarea Notei din Anexa nr. 6 la Legea nr. 270/2018 cu punctul 4¹, în următoarea redacție: <i>„4¹. Pentru personalul de la punctul 4, detașat în cadrul procuraturilor specializate și care exercită funcții de conducere, se stabilește o majorare a claselor de salarizare corespunzătoare funcțiilor de conducere din unitățile bugetare din care sunt detașați.”.</i> Elementul de noutate constă în reglementarea expresă a acestor funcții în două acte legislative-cheie, pentru eliminarea ambiguităților și a tratamentului inequitabil în aplicarea regimului de salarizare și ocupare a funcțiilor publice.
3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare
Nu există opțiuni alternative.
4. Analiza impactului de reglementare
4.1 Impactul asupra sectorului public
Proiectul de lege va avea un impact direct și pozitiv asupra sectorului public, în special asupra Procuraturii Anticorupție și, prin extensie, asupra întregului sistem al procuraturii. Modificările propuse vizează: - Clarificarea și completarea cadrului normativ privind funcțiile publice de conducere, prin introducerea funcției de „Șef al Aparatului procuraturii specializate” în Clasificatorul unic al funcțiilor publice; - Reglementarea corectă a salarizării funcțiilor de conducere exercitate de personalul detașat în cadrul procuraturilor specializate, în vederea asigurării unui regim unitar și echitabil de remunerare; - Evitarea blocajelor administrative și funcționale, cauzate de ambiguități legislative sau lipsa unor reglementări specifice. Implementarea acestor modificări va conduce la: - Creșterea eficienței operaționale a Procuraturii Anticorupție, prin motivarea și menținerea personalului calificat; - Crearea unui cadru instituțional mai robust, în conformitate cu standardele europene

privind buna guvernare, independența justiției și combaterea corupției. În concluzie, impactul asupra sectorului public este unul favorabil, contribuind la reformarea administrației publice și întărirea statului de drept, prin consolidarea capacităților unei instituții-cheie în lupta împotriva corupției.
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative
Implementarea prezentului proiect implică un impact financiar moderat, în special sub forma ajustării claselor de salarizare pentru funcțiile de conducere vizate. Totuși, aceste costuri sunt justificate și necesare pentru: - asigurarea echității salariale între funcționarii publici detașați în procuraturile specializate și cei din unitățile bugetare de proveniență; - evitarea demotivării personalului de conducere; - prevenirea fluctuației de cadre din cauza discrepanțelor salariale; - îndeplinirea cerințelor din angajamentele internaționale asumate, în special în domeniul combaterii corupției. Costurile salariale pot fi absorbite în cadrul bugetelor deja aprobate ale instituțiilor vizate, în funcție de disponibilitățile bugetare.
4.3. Impactul asupra sectorului privat
Prezentul proiect de lege nu generează un impact direct asupra sectorului privat, întrucât modificările propuse vizează exclusiv cadrul normativ aplicabil funcționarilor publici din sistemul procuraturii, în special cei din cadrul Procuraturii Anticorupție.
4.4. Impactul social
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Nu este aplicabil
4.5. Impactul asupra mediului
Nu este aplicabil
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Nu este aplicabil.
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Nu este aplicabil
5. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent
Modificările propuse în proiectul de lege implică modificarea Anexei la Legea nr. 155/2011 pentru aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2011, nr. 164–165, art. 480), cu modificările ulterioare; și a Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441–447, art. 715), cu modificările ulterioare.